

人権の尊重

三洋化成グループは、事業活動が人権に負の影響を与える可能性を認識するとともに、ステークホルダーやサプライチェーン全体における人権課題への取り組みが重要であると考えています。

人権方針

2023年3月「人権方針」を策定し、体制整備と教育・研修、およびデュー・ディリジェンスの実施に着手しました。

三洋化成グループの人権方針

1. 基本的心構え
2. 適用範囲
3. 人権尊重の責任
4. 適用法令の遵守
5. 人権デュー・ディリジェンス
6. 人権リスクの特定
7. 予防策と軽減策
8. 是正・救済措置
9. 教育
10. 情報開示・エンゲージメント

WEB [人権方針全文](#) >

アンケートの対象		回答数
2022年度	主要原料のサプライヤー	14社 (14社中)
2023年度	界面活性剤製品の主原料である油脂原料のサプライヤーと代理店	51社 (67社中)

2023年度のアンケートでは、4社に人権問題の取り組みに対する課題がありました。改めて当社のサステナブル調達ガイドラインの説明を行うなど人権尊重への理解を促し、1年後にフォローアップを実施します。2024年度は、無機原料のサプライヤーを対象に調査を実施します。

WEB [サステナブル調達ガイドライン](#) >

サプライチェーン上の人権課題への取り組み

サプライヤーアンケート

2022年度から、国連グローバル・コンパクト「CSR調達セルフ・アセスメント・ツール」に基づく油脂原料のサプライヤーを対象としたアンケートを実施し、人権問題の把握に努めています。

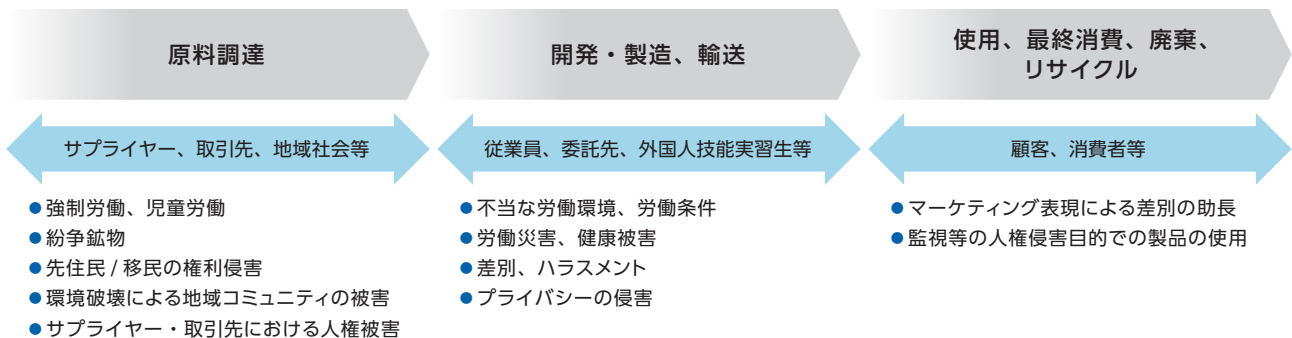
ハラスメント通報／相談窓口

内部通報窓口とは別にセクハラ・マタハラ・LGBTQについて、社内窓口の他2カ所の社外機関にも相談窓口を設けています。通報者に不利益が生じないよう、細心の注意を払って事実関係を調査し、問題が確認された場合には、対象者への指導、是正に向けた教育などを実施しました。

ハラスメント通報／相談窓口

- **コンプライアンスホットライン**
監査室長 (社内)、顧問弁護士 (社外)
- **ハラスメント相談窓口**
人事部 (社内)、外部専門機関 (社外)

▶ サプライチェーン上で想定される人権問題



WEB [人権の尊重](#) >